

GEDRAGSPROTOCOL onder de 18 JAAR:

Wij laten ons leiden door het liefdesgebod dat Jezus zelf ons heeft gegeven, toen hij zei: 'Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.' (Matteüs 22: 37-39)

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in zijn waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden. Wij vragen van alle medewerkers en vrijwilligers, kinderen, hun ouders of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels.

Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

Omgangsregels

1. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
2. Ik val de ander niet lastig.
3. Ik berokken de ander geen schade.
4. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
5. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
6. Ik negeer de ander niet.
7. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
8. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
9. Ik geef de ander geen seksueel getinte aandacht.
10. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
11. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen.
Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.
12. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan en meld dit zo nodig bij de leiding of de jeugdouderling of vertrouwenspersoon.

Ik verklaar deze tekst goed te hebben gelezen (wat ik niet begreep is mij uitgelegd).

Naam: _____

(vrijwilliger)

Handtekening:

Naam: _____

(functie: _____)

Handtekening:

GEDRAGSPROTOCOL boven de 18 JAAR:

Baptistengemeente Ontmoeting vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden. Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld.

Wanneer je je inzet, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

Algemeen:

We verwachten dat je leeft als discipel van Jezus Christus en dat je daarom te allen tijde aanspreekbaar bent op de Bijbel. Wij laten ons hierin leiden door het liefdesgebod dat Jezus zelf ons heeft gegeven, toen hij zei: 'Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.' (Matteüs 22: 37-39)

Naast je liefde voor God en je medemens, heb je ook in het bijzonder een groot hart voor kinderen/ jongeren.

Je bent lid of vriend van Baptisten Gemeente Ontmoeting.

Belangrijk:

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in zijn waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Omgangsregels:

1. De kinder-/jeugdwerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt hij/zij voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De kinder-/jeugdwerker onthoudt zich ervan het kind/de jongere te bejegenen op een wijze die het kind/ de jongere in zijn waardigheid aantast.
3. De kinder-/jeugdwerker dringt niet verder door in het privéleven van het kind/de jongere dan functioneel noodzakelijk is.
4. De kinder-/jeugdwerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen de kinder-/jeugdwerker en het kind/de jongere tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

5. De kinder-/jeugdwerker mag het kind/de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren kan? worden.
6. De kinder-/jeugdwerker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of accommodatie.
7. De kinder-/jeugdwerker heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de kinder-/jeugdwerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te doen bij de daarvoor door de raad aangewezen persoon.
9. De kinder-/jeugdwerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door de raad aangewezen persoon

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal de raad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het meldpunt seksueel misbruik waar de gemeente bij aangesloten is.

Deze gedragscode is op [dd/mm/jjjj] vastgesteld door

_____ (naam) _____ (functie)

van de Baptistengemeente Ontmoeting

te _____ (plaats)

_____ (handtekening)

En

_____ (naam vrijwilliger)

_____ (handtekening)

PROTOCOL BIJ AANNAME MEDEWERKER KINDER-/JEUGDWERK:

A: Iemand meld zichzelf als vrijwilliger voor kinder/jeugdwerk

1. Bestaande medewerker legt de naam voor aan de raad
2. Na goedkeuring raad wordt deze persoon benaderd voor een gesprek, waarbij het volgende punten aan de orde dienen te komen:
 - a. Liefde voor God & liefde voor kinderen/jongeren
 - b. Beschikbaarheid (afhankelijk van functie/taak)
 - c. Verhinderings (ruilen en doorgeven aan coördinator)
 - d. Werken volgens gekozen methode
 - e. Vriend/lid van de gemeente (> 18 jaar) óf je bent opgegroeid in de kerk (dit geldt voor tieners. Zij worden assistent leiding.)
 - f. Leiding is eindverantwoordelijke over de 'activiteit'.
 - g. VOG (>18 jaar) én/of Getekend Gedragsprotocol (<18jaar)
3. Als de nieuwe kinder/jeugdwerker de functie toezegt dan dient hij/zij een VOG én Getekend gedragsprotocol te overleggen.

B: Bestaande medewerk heeft een nieuwe vrijwilliger op het oog.

1. Bestaande medewerker legt deze naam voor aan de raad.
2. Na goedkeuring raad wordt de nieuw te vragen persoon benaderd.
3. Wanneer de te vragen persoon interesse heeft volgt gesprek, waarbij het volgende aan de orde dienen te komen:
 - h. Liefde voor God & liefde voor kinderen/jongeren
 - i. Beschikbaarheid (afhankelijk van functie/taak)
 - j. Verhinderings (ruilen en doorgeven aan coördinator)
 - k. Werken volgens gekozen methode
 - l. Vriend/lid van de gemeente (> 18 jaar) óf je bent opgegroeid in de kerk (dit geldt voor tieners. Zij worden assistent leiding.)

- m. Leiding is eindverantwoordelijke over de 'activiteit'.
 - n. VOG (>18 jaar) én/of Getekend Gedragsprotocol (<18jaar)
4. Als de nieuwe kind(er)/jeugdwerker de functie toezegt dan dient hij/zij een VOG én Getekend gedragsprotocol te overleggen.